



Erasmus+

## PARTENARIATS STRATEGIQUES

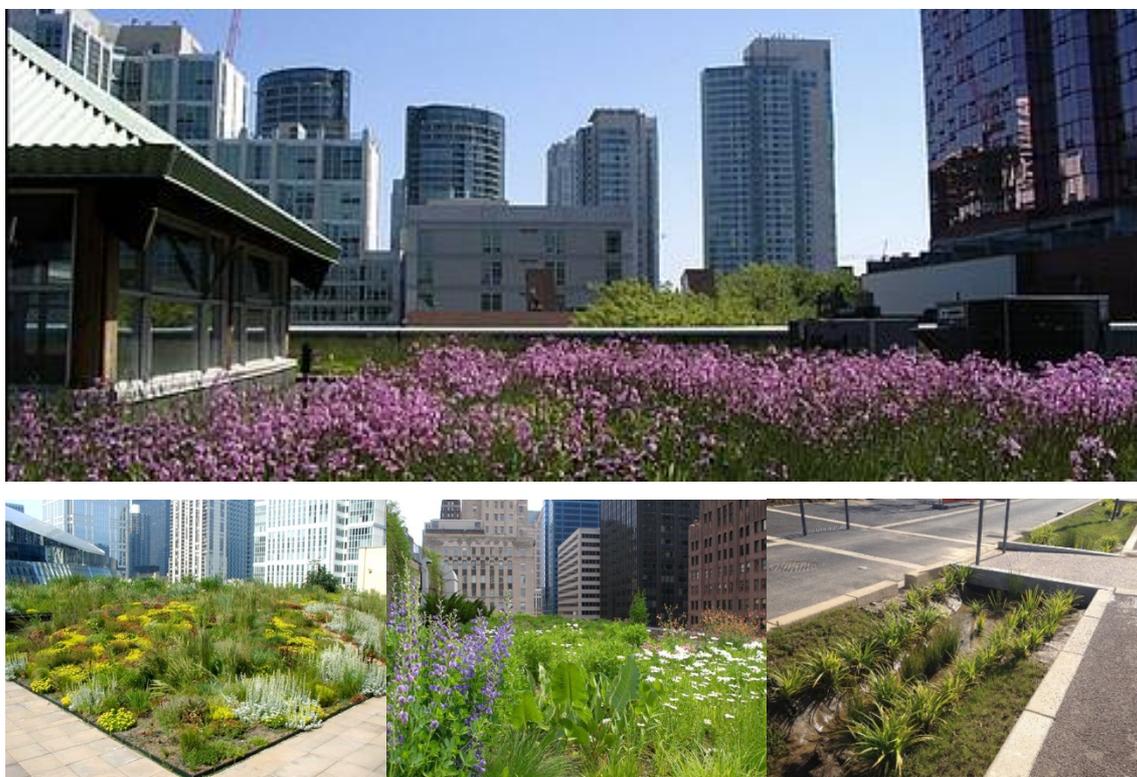
Coopération pour l'innovation et l'échange de bonnes pratiques



### Professional Exchanges on Urban Green Spaces Management

Programme d'échange européen pour les professionnels et acteurs des espaces verts urbains aux techniques de gestion alternatives

**2017 – 2018**



[www.progress-project.eu](http://www.progress-project.eu)



*Ce projet est financé avec le soutien de la Commission européenne*



## LE CONTEXTE

- En Europe, les villes concentrent 72% de la population. Le milieu urbain consomme près de 75 % des ressources énergétiques et génère près de 80 % des émissions de gaz à effet de serre<sup>1</sup>.

Pollution de l'air et des sols, îlots de chaleur, inondations... Les solutions de développement basées sur la nature présentent une réponse pertinente aux défis environnementaux auxquels les villes sont confrontées.

En s'appuyant sur les écosystèmes, ces solutions peuvent améliorer de manière significative la résistance au changement climatique ainsi que la qualité de vie, tout en contribuant à une économie fonctionnelle.

### Ces solutions offrent effectivement de nombreux avantages :

- + **Environnemental** : augmentation de la biodiversité, embellissement du cadre de vie, limitation de l'imperméabilisation des sols et restauration du cycle de l'eau, meilleure qualité de l'air et meilleure régulation thermique.
- + **Economique** : réduction des infrastructures, réduction des coûts énergétiques, création d'emplois, essor des commerces et services, augmentation de la valeur d'état.
- + **Social** : favorisent le contact humain direct avec l'environnement, l'appropriation sociale de l'espace public, la mixité et l'interaction sociale, améliorent le bien-être et ont des effets positifs sur la santé.

### Elles sont pourtant confrontées à plusieurs problématiques :

- + Elles nécessitent un entretien régulier
- + La peur des charges d'exploitation et de gestion supplémentaires pour les collectivités.
- + La croyance traditionnelle dans le fait que « ça ne fonctionne pas ».
- + Le retour d'expérience limité des maîtres d'ouvrage et des collectivités (coûts globaux, modalité de gestion, de maintenance et d'entretien, pérennisation de l'intérêt écologique) constitue un frein dans la décision sur le choix de la bonne pratique à adopter.
- + L'héritage de l'hygiénisme a conduit à une préférence et une accoutumance aux espaces bétonnés et vierges de toute végétation.

### → Comment contribuer au développement et favoriser une gestion durable des espaces verts en milieu urbain ?

- **Un des leviers envisagé est celui de d'engager les professionnels et acteurs de l'environnement en milieu urbain en leur donnant les connaissances et méthodes pour mettre en œuvre des solutions de gestion alternatives et durables.**

<sup>1</sup> Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie. Etalement urbain 19.01.2010

## LE PROJET

- **Le projet PROGRESS** (Professional exchanges on urban green spaces management) est un projet de partenariat européen qui s’inscrit dans le cadre d’ERASMUS+ « Partenariats Stratégiques pour la Coopération et l’Echange de bonnes Pratiques ».

Le projet entend réunir les professionnels de l’environnement et acteurs des espaces verts urbains autour du maintien et de la pérennisation de ces espaces.

Le programme consiste à partager et transmettre des expériences, méthodologies et savoir-faire sur la gestion des espaces verts urbains dans des problématiques et des contextes différents (population, climat, cultures...).

### Comment ?

- Chacun des quatre partenaires européens engagé dans le projet apporte sa spécificité en organisant un programme de formation dans sa ville. Le projet se déroule sur deux ans et prévoit 5 activités dans 4 villes européennes :

- **Montpellier**      **MARS 2017 & NOVEMBRE 2018**
- **Barcelone**      **JUIN 2017**
- **Bruxelles**      **NOVEMBRE 2017**
- **Copenhague**      **AOUT 2018**

### Pour qui ?

- Les entrepreneurs des espaces verts, gestionnaires, ingénieurs de l’eau et du végétal, éducateurs, formateurs, professionnels de l’insertion, sociologues, architectes, urbanistes, associations environnementales, universitaires, experts de l’écologie urbaine...

### Quels sont les objectifs ?

- + **Contribuer** à un niveau européen à un transfert de connaissances, de méthodes et d’expériences sur les pratiques durables de gestion des espaces verts urbains ;
- + **Renforcer** les savoirs techniques et les méthodes de gestion alternatives des espaces verts pour les professionnels et acteurs de l’environnement en milieu urbain ;
- + **Maîtriser** les modalités et coûts de gestion et d’exploitation de ces espaces ;
- + **Encourager** la réappropriation citoyenne des espaces verts urbains notamment par la gestion participative ;
- + **Rapprocher** les structures professionnelles et les acteurs de l’insertion sociale pour favoriser l’emploi des personnes en difficultés ;
- + **Créer** une plateforme de partage de savoirs, méthodes, études de cas & retours d’expériences.

**Plus d’information**

[www.progress-project.eu](http://www.progress-project.eu)

## LES PARTENAIRES



### **Orchis Ingénierie, Montpellier, France**

Orchis Ingénierie est un bureau d'étude spécialisé en Ingénierie-Conseil dans les domaines de l'eau, de l'environnement et des énergies renouvelables. L'entreprise est une coopérative (SCIC) créée en 2014. Orchis Ingénierie combine l'ingénierie avec le social en mettant en œuvre des solutions concrètes (récupération d'eau de pluie, phyto-épuration, noues urbaines, toitures végétales...), associées à une approche sociologique qui intègre les conflits d'intérêts et les besoins des populations, tout en développant des méthodes de gestion participative.



eco-union

### **Eco-Union, Barcelone, Espagne.**

Eco-Union est une association indépendante sans but lucratif créée en 2005 qui travaille à créer et à connecter les agents du changement entre les différents secteurs de la société pour catalyser la transition vers la durabilité. La tâche de l'éco-syndicat se concentre sur la promotion d'une nouvelle culture de l'environnement chez les individus et dans les organisations à travers le renforcement des capacités, de conseil et de plaidoyer. Eco-Union a l'ambition d'être une institution de référence dans la transformation de la société vers la durabilité environnementale. Son but ultime est d'assurer le bien-être des générations actuelles et futures par le développement durable.

UNIVERSITY OF  
COPENHAGEN



### **Département Géosciences et Gestion des Ressources Naturelles, Université de Copenhague, Danemark.**

La section Forêts et Paysage est une partie du Département des Géosciences et Gestion des Ressources Naturelles. Elle offre des programmes éducatifs adressés aux entreprises et aux gestionnaires des forêts et des espaces verts : des cours, des conseils et de l'accompagnement au développement dans le domaine des forêts et des espaces naturels. L'Université travaille dans le développement et le conseil pour la gestion des ressources naturelles, y compris la gestion des forêts, la gestion du paysage, l'adaptation au changement climatique, à la planification, loisirs de plein air, le conseil environnemental, la gestion des conflits, et à la gestion de la faune.



GOODPLANET.be

### **GREEN - GoodPlanet, Bruxelles, Belgique.**

GREEN et GoodPlanet sont des organisations sans but lucratif belges. Leur but est d'aider les jeunes et les adultes à apprendre à vivre dans une perspective durable. Depuis 1997, GoodPlanet développe et accompagne les groupes et les individus. A cet effet, GREEN conçoit des projets, des formations et outils d'apprentissage à propos de plusieurs sujets tels que l'énergie, l'eau, le transport, la consommation durable, la nature, etc. GREEN encourage et soutient les groupes et les individus dans leur participation à l'élaboration des politiques et est également actif dans le domaine de la coopération au développement.

**Contact**

[contact@progress-project.eu](mailto:contact@progress-project.eu)